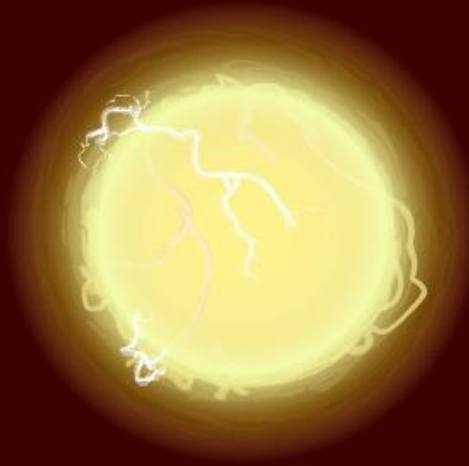


PROYECTO ACADEMICOS POST 65



Dra M Patricia Cordella



UN ACADEMICO POST 65

- CONEXIONES
- EXPERIENCIA

- SOLUCIONES INTENTADAS
- DECANTE EXPERIENCIAL RELACIONAL

- PROYECTOS
- AÑOS DE LECTURA Y SELECCIÓN BIBLIOGRÁFICA
- HISTORIA DE SU DEPARTAMENTO

HOY, CUMPLIDA LA EDAD DE 65 AÑOS EL ACADEMICO CESA SU LABOR



¿COMO ORGANIZAR ESE VALOR QUE PORTA UN ACADEMICO DESDE UNA NUEVA RELACION CON LA UNIVERSIDAD?



ACADEMICOS POST 65

JUBILADOS

EMERITOS

BENEFICIOS UC
PARA ACADÉMICOS Y ACADÉMICAS

The infographic is a 4x4 grid of 16 benefit categories, each with an icon and a label in Spanish and English. The categories are: 1. SALUD (HEALTH) - icon of a heart with a pulse line; 2. EDUCACIÓN (EDUCATION) - icon of an open book; 3. CONCILIACIÓN TRABAJO, VIDA PERSONAL Y FAMILIAR (WORK, LIFE AND FAMILY BALANCE) - icon of a family; 4. ASESORÍA PREVISIONAL (PENSION COACHING) - icon of a document with a ribbon; 5. CULTURAL Y RECREATIVO (CULTURAL AND RECREATIONAL) - icon of two faces; 6. SEGUROS GENERALES (GENERAL AND LIFE INSURANCE) - icon of a shield with a checkmark; 7. PROGRAMAS ESPECIALES DE APOYO (SPECIAL SUPPORT PROGRAMS) - icon of hands holding a heart; 8. CELEBRACIONES (CELEBRATIONS) - icon of a person with a gift; 9. APOYO FINANCIERO (FINANCIAL SUPPORT) - icon of a bar chart; 10. ALIANZAS (PARTNERSHIPS) - icon of two hands shaking; 11. CAJA LOS ANDES (CAJALOS ANDES) - icon of a wavy line; 12. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE PLANTA ORDINARIA Y ESPECIAL (POLICY FOR ACADEMIC STAFF (TENURE AND TEACHING TRACKS)) - icon of a globe with a document; 13. INDEMNIZACIONES (INDEMNITIES) - icon of a document with a percentage sign; 14. PERMISOS CON Y SIN GOCE DE SUELDO (PAID AND UNPAID LEAVES) - icon of a document with a dollar sign; 15. BENEFICIOS PARA ACADÉMICOS JUBILADOS (BENEFITS FOR RETIRED ACADEMICS) - icon of two people; 16. A blank space.

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

UN PROFESOR JUBILADO :

- **Orientación previsional:** Bernardita Vergara de Activa Previsión para que la contacte (+56 9 53067351, bernardita.vergara@activaprevision.com).
- **Orientación uso sistema de salud y beneficios para académicos jubilados:** puedes contactar a Tamara Pérez, Asistente Social Casa Central, tperem@uc.cl para mayor entendimiento del uso de tu Isapre.
- **Indemnización:** con M. Isabel Soler al anexo 2516.



BENEFICIOS ACTUALES DE PROFESORES JUBILADOS

Beneficios

Estos beneficios tienen como finalidad continuar con el acceso a prestaciones y servicios en condiciones preferenciales y buscan favorecer el bienestar y calidad de vida de los/as académicos/as en retiro, al mismo tiempo de fortalecer su sentido de pertenencia e identidad con la Universidad Católica.

SEGUROS*

Seguro complementario de salud Consorcio

Seguro complementario Vida Cámara

Seguro catastrófico de salud BICE Vida

Seguro de vida

Seguro de hogar

Seguro automotriz

*Estas condiciones pueden estar sujetas a cambios según la renovación de cada seguro.

SALUD

Convenio de Salud Académico

Acceso Clínicas Dentales

CULTURA Y RECREACIÓN

Centro de Extensión

Sistema de Bibliotecas UC

Conexión a internet y casilla electrónica

Puede revisar el MANUAL DE BENEFICIOS en personas.uc.cl o en el siguiente enlace: Sitio web personas, sección "Manual de beneficios para académicos y académicas"



Seguro de Salud Catastrófico Bice Vida:

Cubre sólo enfermedades o accidentes catastróficos.

Reembolso hasta el 100% de las prestaciones ambulatorias y hospitalarias a causa de enfermedades o accidentes con un tope por evento de UF 2.500 por asegurado.

Si su Isapre o Fonasa cubre menos del 50%, la bonificación del seguro será castigada al 50%.

La bonificación es posterior a la bonificación de Isapre/Fonasa.

Deducible de UF 80.

No cubre preexistencias.

El costo del Seguro varía de acuerdo a la cantidad de cargas:

titular sin cargas UF 0,1417 mensual

titular con 1 carga UF 0,2070 mensual

titular con 2 cargas UF 0, 3132 mensual

titular con 3 o más cargas UF 0,3354 mensual

Irrenunciable hasta abril de cada año.

Seguro de Salud Complementario Consorcio:

Cubre ítem en gastos ambulatorios, hospitalización salud mental y otros gastos (cristales, marcos, lentes, prótesis, aparatos auditivos, etc.).

No cubre preexistencias.

Deducible de acuerdo a la cantidad de cargas

La bonificación es posterior a la bonificación de Isapre/Fonasa.

Tiene prestadores preferentes con un 80%, 60% 50 y 40% dependiendo del prestador.

El costo del Seguro varía de acuerdo a la cantidad de cargas:

titular sin cargas UF 1,90 mensual

titular con 1 carga UF 2,92 mensual

titular con 2 cargas UF 3,81 mensual

titular con 3 cargas UF 4,04 mensual

titular con 4 cargas o más UF 4,27 mensual

Irrenunciable hasta nueva negociación, la cual es en el mes de junio de cada año.

Seguro de Salud Complementario Vida Cámara:

Cubre ítem en gastos ambulatorios, hospitalización salud mental y otros gastos (cristales, marcos, lentes, prótesis, aparatos auditivos, etc.).

Cubre preexistencias

Deducible de acuerdo a la cantidad de cargas

La bonificación es posterior a la bonificación de Isapre/Fonasa

El costo del Seguro es de UF 1,89 mensual

Irrenunciable hasta nueva negociación, es decir, enero de cada año.





**¿ES POSIBLE HACER
ALGO DIFERENTE?**



tal vez,
algo como :

**UNA ACADEMIA
EMERITA**

EJEMPLOS

EMERITUS FACULTY DE LA UNIVERSIDAD DE OREGON

Tienen una facultades Emeritus Faculty (Oregon Health and Science University)

<https://www.ohsu.edu/school-of-medicine/faculty-development/school-medicine-emeritus-faculty>

<https://www.ohsu.edu/school-of-medicine/faculty-development/school-medicine-emeritus-faculty>

SENIOR COLLEGE de la Universidad de TORONTO

(Toda la universidad)

<https://www.seniorcollege.utoronto.ca/>

CHARLAS-CLUB DEL LIBRO-CONOZCAMOSNOS-

Professor emeritus UNIVERSIDAD DE CORNELL

<https://theuniversityfaculty.cornell.edu/the-new-faculty-handbook/3-titles-and-appointments-leaves/3-1-titles/professor-emeritus-or-emerita/>

Recomendación del jefe de dpto, dp de 10 años equivalentes a tiempo completo

Es posible ejercer con ese título: servicio administrativo y ejecutivo, docencia, investigación y otras responsabilidades académicas acordadas con el jefe de departamento.

ASOCIACION DE PROFESORES EMERITOS

Beneficios y oportunidades para JUBILADOS Y EMERITUS (son dos categorías post salida con beneficios diferentes. Se elige en cual estar)

EMERITUS es miembro de la facultad

Jubilado tiene beneficios pero no es parte activa de su facultad

1. Salud

Beneficios

Cornell ofrece una amplia variedad de beneficios y programas de atención médica para profesores jubilados. No existe una edad obligatoria de jubilación para los profesores de Cornell. Sin embargo, para recibir ciertos beneficios debe tener al menos 55 años y diez años de servicio acreditado en la universidad.

Programa de bienestar

Cornell Wellness ofrece oportunidades de acondicionamiento físico y experiencias sociales, dirigidas a personas de 50 años o más,. La tarifa anual no se aplica a los profesores eméritos/a. Debe tener una tarjeta de identificación de Cornell que lo identifique como emérito/miembro de la facultad cuando presente la solicitud.

Salud de Cornell

Todos los jubilados son elegibles para los servicios de farmacia , las clínicas de vacunación contra la influenza y el Programa de asistencia para profesores y personal a través de Cornell Health .

2. Transporte

Estacionamiento en el Campus

Los profesores jubilados estacionamiento gratuito

Los profesores eméritos/a que mantienen una oficina en el campus pueden solicitar un permiso de estacionamiento en el nivel central.

Debe tener una tarjeta de identificación de Cornell que lo identifique como miembro retirado de la facultad cuando solicite estos privilegios de estacionamiento.

Hay opciones especiales de estacionamiento para jubilados.

Nota: todos los jubilados que se ofrecen activamente como voluntarios en el campus tienen pases de estacionamiento gratuitos.

Servicio de autobús TCAT

los jubilados con su tarjeta tienen descuento en caja y autobuses dentro de los campus y otros igual que sus familiares

Servicio de autobús de campus a campus

Los profesores eméritos/a tienen derecho a la misma tarifa con descuento que todos los profesores no jubilados.

3. Comunicación

Correo electrónico y Zoom para jubilados

Directorio Universitario

Un miembro de la facultad jubilado debe tener el estado de emérito para poder figurar en el Directorio universitario en línea.

4. Vida universitaria

Acceso a la biblioteca. Los profesores eméritos se consideran "profesores activos" en lo que respecta al acceso a la biblioteca.

Esto implica acceso a todas las revistas electrónicas, libros electrónicos y casi todos los recursos de bases de datos disponibles.

Los jubilados tienen plazos de prestamos.

tomando cursos

Todos los profesores jubilados pueden inscribirse en hasta seis horas de crédito por semestre sin cargo. Simplemente "sentarse" requiere la aprobación del instructor.

La Universidad para Adultos de Cornell (CAU) ofrece aventuras de viaje inolvidables, cursos de verano inspiradores y campamentos para jóvenes abiertos a todos.

Asistencia a eventos y conferencias

Boletín de todas las actividades (HACER UN BOLETIN ESPECIAL PARA JUBILADOS Y EMERITUS)

Eventos atléticos

Los profesores eméritos/a y los profesores jubilados (con más de 25 años de servicio) obtienen dos entradas gratis para todos los eventos deportivos (excepto hockey masculino).

5. Derechos de voto

Nivel Universitario

Los profesores eméritos pueden votar en las elecciones para el Decano de la Facultad y para los candidatos que se postulan para ser miembros del Comité de Facultad de la Universidad y el Comité de Nominaciones y Elecciones .

La CAPE conserva su membresía en la Facultad Universitaria y tiene un voto único en sus elecciones. El senador o designado de CAPE es un miembro designado del Consejo Ejecutivo (o designado).

Las reuniones del Senado de la Facultad están abiertas a todos los profesores jubilados.

Reuniones Universitarias

La frecuencia es variable

Reuniones departamentales

Una reunión de departamento puede ser sobre el plan de estudios, los requisitos, la promoción o la contratación. El Jefe de departamento determina si tiene derecho a voto

6. Docencia e Investigación

Espacio de oficina

Un emérito/un miembro de la facultad que participe activamente en la enseñanza o la investigación puede conservar una oficina privada a discreción de la unidad si hay espacio disponible.

Laboratorio/Espacio Experimental

A un emérito/miembro de la facultad que mantiene un programa de investigación activo se le puede proporcionar espacio de laboratorio a discreción de la unidad si hay espacio disponible.

Contratación

Los profesores eméritos/a pueden ser recontratados por períodos e acuerdo con las necesidades del departamento y la universidad. El estado de emérito es un estado de nombramiento continuo, inactivo hasta que se apruebe un nombramiento de "recontratación". (ver según reglas con Recursos Humanos)

Financiación externa

La participación como Investigador Principal está condicionada a la disponibilidad de recursos según lo determine el jefe de departamento, el decano y/o el director del centro. La Oficina del Vicerrector de Investigación es responsable de la política que rige la elegibilidad del investigador principal. Cualquier salario pagado al miembro de la facultad en tal caso debe aparecer como un artículo aprobado en el acuerdo con el patrocinador. Dichos nombramientos posteriores a la jubilación se revisan periódicamente y siempre que se proponga un nuevo acuerdo con un patrocinador.

Supervisión de Estudiantes de Posgrado

Si jubila o renuncia permanece un año mas.


Profesor de la escuela de posgrado

Por votación de sus campos de posgrado, se le puede otorgar al profesorado emérito el título de Profesor Graduado de (Campo).

Defensa Legal e Indemnización

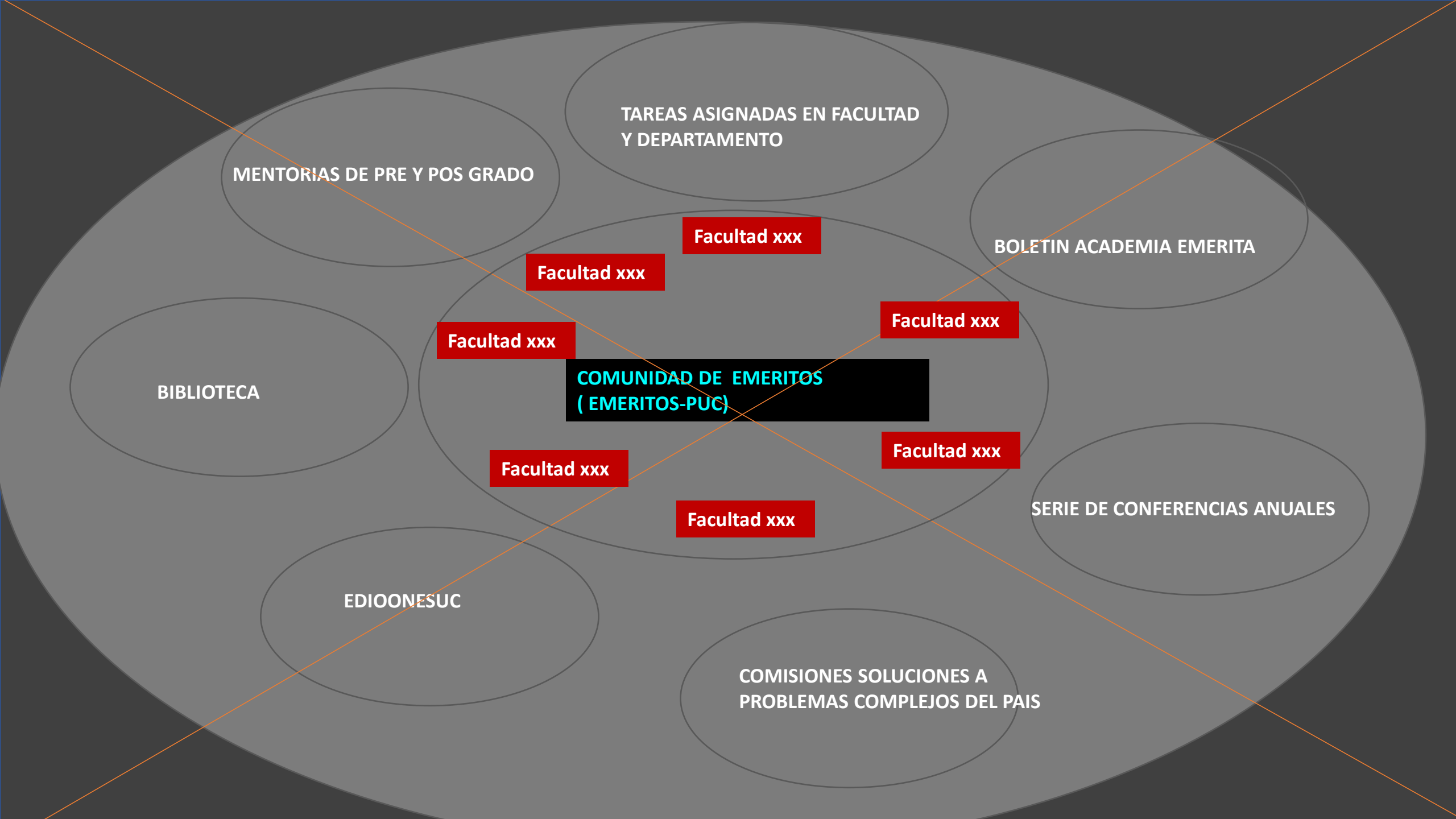
Rembolso por Actividad Profesional

Al jubilarse, los miembros eméritos/as de la facultad pueden recibir hasta \$2,000 por año de su colegio por un período de hasta cinco años para el reembolso de actividades profesionales. Las universidades pueden tener reglas específicas sobre el traspaso de fondos no gastados. También puede haber un requisito sobre informar cómo se utilizaron los fondos.

- 
- ESTO ES SOLO UN EJEMPLO.
 - (hay diversas formas de organizar este aporte dentro de la Universidad
-
- La Universidad de Cornell ha desarrollado este proyecto desde 1991

PROPUESTA

- **CREAR LA ACADEMIA EMERITA**
- Finalidad:
- Crear una **ACADEMIA SENIOR COLABORATIVA**
- Capaz de generar :
 - Proyectos interdisciplinarios que puedan aportar a soluciones complejas del país
- Tener **SERIE DE CONFERENCIAS ANUALES** abiertas a la comunidad y transmitidos por radio
- **CONCURSO PRFERENCIAL en EDICIONESUC** (crear un programa con coach que sea capaz de empujar los escritos de modo de apoyar y acelerar su publicación) dar prioridad a los ensayos sobre los temas que se han trabajado durante la vida universitaria académica. Subrayar la importancia de a REFLEXION y el DECANTE de ideas EN ESTA ETAPA
- Estimular la autobiografía (que contiene la historia de la Universidad)
- Crear **LA COMUNIDAD DE LOS EXTREMOS ETARIOS** de forma de hacer dialogar a los mas jóvenes (ingreso a pregrado) con los mas senior. Se pueden ofrecer para apadrinar un joven que entra a alguna carrera (no necesariamente la que ellos enseñaban) y podrían hacer match. Crear APP
- **BOLETIN DE LA ACADEMIA EMERITA** para incluir , conectar y potenciar las redes entre los profesores emeritos (ahora tendrán mas tiempo para proyectos REFLEXIVOS conjuntos)



TAREAS ASIGNADAS EN FACULTAD Y DEPARTAMENTO

MENTORIAS DE PRE Y POS GRADO

BOLETIN ACADEMIA EMERITA

Facultad xxx

Facultad xxx

Facultad xxx

BIBLIOTECA

COMUNIDAD DE EMERITOS
(EMERITOS-PUC)

Facultad xxx

Facultad xxx

SERIE DE CONFERENCIAS ANUALES

Facultad xxx

Facultad xxx


EDIOONESUC

COMISIONES SOLUCIONES A PROBLEMAS COMPLEJOS DEL PAIS

RESUMEN

- **CREAR LA ACADEMIA DE EMERITOS**

- 1-Profesores eméritos son nombrados por el Jefe del departamento y ratificados por el Decano ,siendo reconocidos por su aporte y trayectoria. Es una contribución voluntaria .
- 2-Se comprometen por escrito con las funciones que cumplirán en el dpto. por un un plazo de tiempo concordado para realizar tareas de .DOCENCIA –ADMINISTRACION-MENTORIA-INVESTIGACION-EXTENSION
- 3-Mantienen todos los privilegios académicos(TARJETAS DE ACCESO, ESTACIONAMIENTOS, OFICINA, BIBLIOTECA, DERECHO A VOTO en su dpto.) pero SIN REMUNERACION a no ser que participe en investigación y en esta sea contemplada.
- 4-Su compromise incluye estar en algún comité interdisciplinario Inter facultad de desarrollo de soluciones a problemas complejos del país.
- 5- Se crea Sección especial en EdicionesUC para el desarrollo de este nuevo grupo de académicos.
- 6-Puede seguir usando el titulo de profesor que tenía antes de jubilar.
- 7-Deben respetar todas las normas de la Universidad tal como otros profesores.

A hand-drawn diagram of a leaf cross-section. It shows several layers of cells. The upper epidermis is a single layer of cells. Below it is the palisade mesophyll, consisting of two layers of columnar cells. The lower epidermis is a single layer of cells, with several stomata (pores) and guard cells. The stomata are formed by two guard cells, one larger and one smaller, with thickened inner walls. The guard cells are connected to subsidiary cells. The diagram is drawn with black outlines and filled with various colors: green for the palisade cells, blue for the epidermal cells, and red for the stomata and guard cells. The background is a light blue and green wash.

gracias

Dra M Patricia Cordella
mpcordella1@gmail.com